



CITTA' DI SAN MARCO IN LAMIS
PROVINCIA DI FOGGIA

COPIA

SETTORE AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE R.G. N. 192 Del 22-04-2022

Registro particolare N. 58

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 (UNA) UNITÀ DI PERSONALE, DA INQUADRARE NELLA CATEGORIA GIURIDICA "C" (POSIZIONE ECONOMICA C1), NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE E LOCALE" MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIA TRA ENTI.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

In qualità di Responsabile del Settore Affari Generali incaricato di posizione organizzativa per lo svolgimento delle funzioni e responsabilità dirigenziali ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, in virtù di decreto del Sindaco R.G. n. 31 del 30/12/2021, lo scrivente è legittimato ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistendo cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

VISTI:

- la L. 241/1990, recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n.165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la L. n. 190/2012, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. n. 33/2013, recante Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza PTPCT2021-2023 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 23/03/2021;

PREMESSO:

-Che il Comune di San Marco in Lamis, con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 30/04/2021, successivamente modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del

30/09/2021, esecutive ai sensi di legge, ha aggiornato la dotazione organica e approvato la pianificazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 ed il piano delle assunzioni 2021.

-Che nell'ambito di tali atti è stata prevista per l'anno 2021 la copertura, mediante scorrimento di graduatorie di altri enti di n. 2 posti vacanti in organico a tempo indeterminato di categoria C – profilo professionale “Agente di Polizia municipale locale”, da assegnare al Settore Affari generali del Comune di San Marco in Lamis, autorizzando il Responsabile di detto settore a dare corso alle procedure indicate per l'assunzione in base al Regolamento sulla disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi, dei requisiti di accesso e delle procedure concorsuali e selettiva, parte terza del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

-Con nota prot. n. 9169 del 20/05/2021, ai sensi dell'art. 34 bis del regolamento comunale disciplinante l'accesso agli impieghi è stata avviata la prima fase mediante la richiesta ai Comuni della provincia di Foggia la disponibilità di utilizzare, previa stipula di apposito accordo, di graduatoria vigente approvata a seguito di concorso pubblico;

-Che nessuno dei predetti Comuni interpellati ha comunicato la disponibilità di graduatoria in relazione alle esigenze rappresentate;

-Con nota prot. n. 20627 del 18/11/2021 ai sensi dell'art. 34 bis del regolamento comunale disciplinante l'accesso agli impieghi è stata avviata la seconda fase mediante la richiesta ai Comuni limitrofi della provincia di Foggia la disponibilità di utilizzare, previa stipula di apposito accordo, di graduatoria vigente approvata a seguito di concorso pubblico;

-Che nessuno dei predetti Comuni interpellati ha comunicato la disponibilità di graduatoria in relazione alle esigenze rappresentate;

-Con nota prot. n. 22426 del 13/12/2021 ai sensi dell'art. 34 bis del regolamento comunale disciplinante l'accesso agli impieghi è stata avviata la terza fase mediante la richiesta ai Comuni della Regione Puglia la disponibilità di utilizzare, previa stipula di apposito accordo, di graduatoria vigente approvata a seguito di concorso pubblico;

-Che nessuno dei predetti Comuni interpellati ha comunicato la disponibilità di graduatoria in relazione alle esigenze rappresentate;

Con nota prot. n. 823 del 14/01/2022 ai sensi dell'art. 34 bis del regolamento comunale disciplinante l'accesso agli impieghi è stata avviata la quarta fase mediante la richiesta a tutti i Comuni d'Italia mediante pubblicazione sulla G.U.R.I. n. 14 del 18/02/2022 - 4ª Serie Speciale Concorsi ed Esami - la disponibilità di utilizzare, previa stipula di apposito accordo, di graduatoria vigente approvata a seguito di concorso pubblico;

- Con nota n. 1657 del 28/02/2022, acquisita al protocollo generale dell'Ente in pari data al n. 0004361, il Comune di Picerno (PZ) in riscontro al predetto avviso ha comunicato, nei termini, la disponibilità all'utilizzo della propria graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 617 del 06.10.2021 (in corso di validità) per l'assunzione da tempo indeterminato e pieno di Agenti di Polizia Locale-Municipale Cat. C, posizione economica C1;

- Che l'art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3 prevede che gli Enti pubblici non economici possano ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione;

- Che l'art. 3, comma 61 della legge 24 dicembre 2003, n. 350 (finanziaria 2004) consente alle pubbliche amministrazioni, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di legge, l'effettuazione di assunzioni, anche utilizzando le graduatorie di concorsi pubblici approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;

- Che la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013 del 21 novembre dispone che: *“In caso di mancanza di graduatorie proprie le amministrazioni possono attingere a graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo [...]. La disposizione, per ragioni di contenimento della spesa, è applicabile per tutte le amministrazioni ed il previo accordo, che può concludersi anche dopo la pubblicazione della graduatoria, nasce dall'esigenza di condividere lo scorrimento della graduatoria da parte dell'amministrazione interessata con quella che ne è titolare che deve esprimere il proprio assenso. Deve trattarsi di graduatoria riguardante concorsi*

banditi per la copertura di posti inerenti allo stesso profilo e categoria professionale del soggetto da assumere[...]”;

PRESO ATTO dell’orientamento espresso dalla Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo dell’Umbria, con Deliberazione n. 124 del 11 settembre 2013 che ha definitivamente chiarito il problema interpretativo di cui all’art. 3, comma 61, della Legge n. 350/2003, relativo alla definizione e alla precisa collocazione del momento in cui effettuare “il previo accordo tra le amministrazioni interessate”, ai fini della legittimità dell’assunzione dell’idoneo della graduatoria del concorso bandito da altro Ente;

ATTESO che con il summenzionato orientamento, i giudici contabili al punto 2.3.4.4) della deliberazione n. 124/2013 hanno evidenziato che *“ciò che davvero rileva, ai fini della corretta applicazione delle disposizioni in rassegna, non è tanto (e non è solo) la data in cui le <amministrazioni interessate> devono raggiungere il “previo accordo”, quanto piuttosto che l’accordo stesso (che comunque deve intervenire prima dell’utilizzazione della graduatoria) si inserisca in un chiaro e trasparente procedimento di corretto esercizio del potere di utilizzare graduatorie concorsuali di altri Enti, così da escludere ogni arbitrio e/o irragionevolezza e, segnatamente, la violazione delle cennate regole di <concorsualità> per l’accesso ai pubblici uffici”;*

DATO ATTO che:

- **lo scorrimento di graduatorie concorsuali vigenti trova giustificazione nell’obiettivo di ridurre la spesa pubblica, evitando l’indizione di nuovi concorsi e attuando in questo modo i principi di economicità ed efficienza dell’azione amministrativa;**

- la graduatoria dalla quale attingere deve riguardare posizioni lavorative omogenee a quelle per le quali viene utilizzata, per cui il profilo e la categoria professionale del posto che si intende coprire devono essere del tutto corrispondenti a quelli dei posti per i quali è stato bandito il concorso a cui si riferisce la graduatoria che si intende utilizzare;

- l’Amministrazione è comunque tenuta a rispettare i fondamentali principi di imparzialità e trasparenza che debbono assistere ogni procedura di scelta della parte contraente nell’ambito del rapporto di lavoro da parte di tutte le Amministrazioni Pubbliche, principi che discendono direttamente dalle previsioni dell’articolo 97 Costituzione e che sono recati, quali corollari di questa previsione costituzionale, dall’articolo 35 del D.Lgs n. 165/2001, segnatamente per quanto attiene alle prescrizioni di principio dettate dal comma 3 di tale disposizione, ai sensi della quale, *“Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi: a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l’imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento (...)”;*

VISTO l’art. 6 bis della legge 128/2019, che ha modificato e integrato le disposizioni in merito all’efficacia e la validità delle graduatorie dei pubblici concorsi per assunzioni a tempo indeterminato;

VISTE:

-la deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 20.03.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la pianificazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024 che, ha confermato l’assunzione mediante scorrimento di graduatorie di altri Enti di n. 3 agenti di polizia municipale e, in caso di esito negativo o parzialmente negativo, di procedere al reclutamento mediante mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e sm.i., previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del medesimo testo normativo;

- la deliberazione della Giunta Comunale di San Marco in Lamis n. 28 del 24.03.2022 di approvazione schema di accordo tra il Comune di San Marco in Lamis ed il Comune di Picerno per l’utilizzo della graduatoria della selezione pubblica per assunzioni a tempo indeterminato e pieno di Agenti di Polizia Locale-Municipale – categoria “C” – posizione economica “C1”;

DETERMINAZIONI SETTORE AFFARI GENERALI n. 58 del 22-04-2022 - Pag. 3 - CITTA' DI SAN MARCO IN LAMIS

- la nota n. 2792 del 05/04/2022, acquisita al protocollo generale dell'Ente al n. 6909 in pari data, con cui il Comune di Picerno ha comunicato l'approvazione da parte della competente Giunta comunale del predetto schema di accordo tra il Comune di San Marco in Lamis ed il Comune di Picerno per l'utilizzo della graduatoria della selezione pubblica per assunzioni a tempo indeterminato e pieno di Agenti di Polizia Locale-Municipale – categoria “C” – posizione economica “C1”;

VISTO l'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016 convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2016, n. 160 e s.m.i. il cui divieto opera dalla scadenza del termine per l'approvazione del bilancio;

CONSIDERATO che, attesa la natura autorizzatoria del bilancio pluriennale, lo stanziamento delle risorse per le assunzioni del personale ne consente l'effettuazione anche in esercizio provvisorio;

RICHIAMATA la pronuncia 37/2020 della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Puglia che, in costanza di esercizio provvisorio, consente l'assunzione di nuovo personale a condizione che ciò non implichi una spesa mensile superiore ad un dodicesimo delle somme previste nell'ultimo bilancio definitivamente approvato;

CONSIDERATO che, alla luce degli esuberanti del personale registratisi nell'anno 2021 (n. 5 di cui: n. 1 cat. C/2, n. 3 cat. B2 e n. 1 cat. B7) che di quelli ad oggi già collocati a riposo nel corrente 2022 (n. 2 di cui: n. 1 cat. D6 e n. 1 cat. C2) nonché, da ultimo, di quelli in programma nei prossimi mesi del 2022 (n. 5 di cui: n. 3 cat. C5, n. 1 cat. B7 e n. 1 cat. B2) il principio di diritto sopra richiamato è rispettato;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi- parte terza - recante la “Disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi, dei requisiti di accesso e delle procedure concorsuali e selettive”, approvato con deliberazione di G.C. n. 91 del 09.09.2019 e aggiornato con deliberazioni di Giunta Comunale: n. 75 del 27/10/2020 e n. 84 del 26/11/2020;

ATTESO che:

- con nota prot. n. 0006231 del 25.03.2022 è stata chiesta al Sig. Caputo Angelo, 2° classificato, quale 1° idoneo non assunto, entro il 30 marzo 2022, la disponibilità all'assunzione presso questo Comune, con contratto a tempo indeterminato e pieno con profilo professionale di “Agente di Polizia Municipale e Locale - categoria giuridica “C” (posizione economica “C1”);
- con nota prot. n. 0006234 del 25.03.2022 è stata chiesta alla Sig.ra Di Leo Marianna, 3° classificato, quale 2° idonea non assunta, entro il 30 marzo 2022, la disponibilità all'assunzione presso questo Comune, con contratto a tempo indeterminato e pieno con profilo professionale di “Agente di Polizia Municipale e Locale - categoria giuridica “C” (posizione economica “C1”);
- con nota prot. n. 0006235 del 25.03.2022 è stata chiesta al Sig. Manzi Nicola, 4° classificato, quale 3° idoneo non assunto, entro il 30 marzo 2022, la disponibilità all'assunzione presso questo Comune, con contratto a tempo indeterminato e pieno con profilo professionale di “Agente di Polizia Municipale e Locale - categoria giuridica “C” (posizione economica “C1”);
- con nota prot. n. 0006237 del 25.03.2022 è stata chiesta al Sig. Lombardo Giuseppe, 5° classificato, quale 4° idoneo non assunto, entro il 30 marzo 2022, la disponibilità all'assunzione presso questo Comune, con contratto a tempo indeterminato e pieno con profilo professionale di “Agente di Polizia Municipale e Locale - categoria giuridica “C” (posizione economica “C1”);
- con nota prot. n. 0006239 del 25.03.2022 è stata chiesta alla Sig.ra Viscovo Lucia, 6° classificato, quale 5° idonea non assunta, entro il 30 marzo 2022, la disponibilità all'assunzione presso questo Comune, con contratto a tempo indeterminato e pieno con profilo professionale di “Agente di Polizia Municipale e Locale - categoria giuridica “C” (posizione economica “C1”);

ACCERTATO che, dei 5 idonei utilmente collocati nella graduatoria de qua, soltanto la Sig.ra Viscovo Lucia, con nota prot. n. 6244 del 25.03.2022 ha confermato la propria disponibilità all'assunzione di che trattasi;

ACQUISITA la nota n. 2954 del 12/04/2022, registrata al protocollo generale dell'Ente al n. 7396 in pari data, con cui il Comune di Picerno ha trasmesso la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 31.03.2022, concernente l'approvazione schema di accordo tra il Comune di San Marco in Lamis ed il Comune di Picerno per l'utilizzo della graduatoria della selezione pubblica per assunzioni a tempo indeterminato e pieno di Agenti di Polizia Locale-Municipale – categoria “C” – posizione economica “C1”;

ACQUISITO, in uno alla deliberazione della Giunta Comunale di Picerno n. 27/2022 sopra richiamata, il predetto schema di accordo debitamente sottoscritto dal Responsabile del Settore competente;

RICHIAMATA la nota prot. n. 0007517 del 13.04.2022 con cui, è stato trasmesso lo schema di accordo debitamente sottoscritto dallo scrivente nella qualità di Responsabile del Settore Affari Generali dell'Ente, legittimante all'utilizzo della predetta graduatoria da parte del Comune di San Marco in Lamis;

RITENUTO, pertanto, di procedere, senza indugio, all'assunzione di n. 1 (una) unità di personale a tempo indeterminato e pieno, da inquadrare nella categoria giuridica “C” (posizione economica “C1”), nel profilo professionale di Agente di Polizia Municipale e Locale **a far data dal 29 aprile 2022**, mediante approvazione di accordo tra il Comune di San Marco in Lamis ed il Comune di Picerno per l'utilizzo della graduatoria della selezione pubblica per assunzioni a tempo indeterminato e pieno di Agenti di Polizia Locale-Municipale – categoria “C” – posizione economica “C1”, approvata con determinazione dirigenziale del Servizio Polizia Municipale del Comune di Picerno – R.G. n. 617 del 06.10.2021, in favore della sesta classificata, ° idonea non assunta, la sig.ra **Viscovo Lucia**;

DATO ATTO che:

- con nota prot. n. 0006912 del 05.04.2022 è stata richiesta alla Sig.ra Viscovo Lucia, la documentazione necessaria ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro;
- con nota acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 0006968 del 06.04.2022 la Sig.ra Viscovo ha inoltrato la documentazione richiesta;

VERIFICATA la correttezza della documentazione prodotta unitamente ai riscontri eseguiti d'ufficio;

VISTI:

- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi- parte terza - recante la “Disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi, dei requisiti di accesso e delle procedure concorsuali e selettive”, approvato con deliberazione di G.C. n. 91 del 09.09.2019 e aggiornato con deliberazioni di Giunta Comunale: n. 75 del 27/10/2020 e n. 84 del 26/11/2020;
- il vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018;
- il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;
- lo Statuto comunale;

DATO ATTO dell'istruttoria del responsabile del procedimento, Sig.ra Annamaria Villani, in organico al Settore Affari Generali, Servizio di Segreteria dell'Ente;

Tutto ciò premesso, visto e considerato;

DETERMINA

per tutto quanto espresso in narrativa che qui si intende interamente richiamato:

- 1) di assumere a tempo pieno e indeterminato nel profilo di “Agente di Polizia Municipale e Locale” - categoria giuridica “C” (posizione economica “C1”) la Sig.ra **Viscovo Lucia**, in esecuzione dell'accordo tra il Comune di San Marco in Lamis ed il Comune di Picerno per l'utilizzo della graduatoria della selezione pubblica per assunzioni a tempo indeterminato e pieno di Agenti di Polizia Locale-Municipale – categoria “C” – posizione economica “C1”, approvata con determinazione dirigenziale del Servizio Polizia Municipale del Comune di Picerno – R.G. n. 617 del 06.10.2021, a far data **dal 29 aprile 2022**;
- 2) di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, da stipulare con la Sig.ra Viscovo (Doc.A) allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale.
- 3) di far riserva di verificare l'idoneità fisica in relazione al posto da ricoprire.
- 4) di dare atto che, come previsto nell' allegato schema di contratto individuale, al suddetto personale per l' incarico di cui innanzi spetterà il trattamento economico che i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro prevedono per il posto di categoria “C” - posizione economica “C1”.
- 5) Di precisare che la spesa trova la necessaria copertura finanziaria sui Capitoli 1261 “Stipendi ed assegni fissi al personale della Polizia Municipale e Locale”, 1262 “Oneri riflessi a carico del comune” e 1266 “IRAP personale Polizia Municipale e Locale”, del bilancio di previsione 2021-2023, seconda annualità, in esercizio provvisorio;
- 6) di comunicare il presente provvedimento:
 - a) al Responsabile del Settore Economico - Finanziario;
 - b) alla Sig.ra Viscovo Lucia, unitamente all'invito a presentarsi nei termini per la sottoscrizione del contratto.

Il Responsabile del Settore
dott. Angelo Del Buono

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

S. Marco in Lamis, li _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Del Buono Dott. Angelo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto legale, visti gli atti d'ufficio;

Visto lo Statuto comunale

ATTESTA

Che la presente determinazione è stata pubblicata in data odierna per rimanervi per 10 giorni consecutivi sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69 e s.m.i.) come prescritto dall'art. 124 del D. Lgs. 267/2000.

S. Marco in Lamis, li 22-04-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PUBBLICAZIONI
F.to Villani Annamaria